

Velkommen til dette års generalforsamling. 2023

Inden vi går rigtig i gang med dagsordenen, skal vi have valgt 3 stemmetællere, for det tilfælde, at vi skal stemme. Vi husker dog alle, hvor omstændeligt og tidskrævende det var sidste år.

Under optælling af stemmer viser vi Strategiplanen for Nyvang, det skal nok vise sig at være en øjenåbner – ingen falder i søvn.

Jeg gør opmærksom på, at vedtægterne indeholder en bestemmelse om, at vi kun kan medbringe en fuldmagt hver.

Mens der tælles, gå vi stilfærdigt videre med dagsordenen.

Hilsen fra formanden for Oplevelsescenter Nyvang Ole Hansen, der hellere vil være til en anden generalforsamling

Første punkt er valg af dirigent. Bestyrelsen foreslår som sidste år Sten Rasmussen.

Andre forslag?

Det ses ikke at være tilfældet, så Sten er valgt, ordet er dit, værsgo at gå videre.

**Bestyrelsens beretning for Oplevelsescenter Nyvang
22/23:**

Hurra, den sidste sæson var Coronafri. Vi frivillige kunne komme og gå som det passede os. Laugene mødtes i den officielle åbningstid og selvfølgelig også udenfor. Alt var godt, lige indtil Frits syntes, og energipriserne var for høje, så blev det sociale samvær lukket ned i nogle uger før og efter nytår. Det er nu forbi. Vi skal huske på, at det sociale samvær er meget vigtigt.

Nu er der igen fuld tryk på damkedlerne – en ny sæsonåbning står for dørene, det er torsdag den 27. april. Den sidste lukkede butik i butiksgaden åbner – Andersens Magasin, et nyt laug er blevet etableret. Vi er nu 65 Aktive laug, der alle har en laugsformand.

Det er en fornøjelse at gå en tur rundt i vores fælles Oplevelsescenter, lige fra de første spæde skridt til den nye indgangsvej via Billetten til Byen og Landet. Det er tydeligt, at alle laug gør en dyd ud af at holde orden i eget "hus".

Det er mit indtryk, at ønsket om fornyelse i udstillingerne efterkommes fuldt ud, se bare til El butikken, hvor der er flyttet rundt.

På møder, artikler i Nyvangs Posten, ved at nyheder spreder sig fra mund til øre og selvoplevelse er det bestyrelsens indtryk, at vi alle trækker og tænker på Oplevelsescenter Nyvangs gode ve og vel.

Det forgange år har blandt andet budt på snak, rygter, møder og måske rystelser om, at vi nu skal betale 100 kr. for at være Frivillig i Nyvang. Det er imidlertid en kendsgerning, at det skal vi og d.d. har over **300** allerede betalt kontingentet. En har tilkendegivet, at vedkommende ikke ønsker at fortsætte. Flere, at de nok skal komme forbi og betale, det har også været tilfældet her i aften.

Det glæder os i Bestyrelsen, at så mange allerede har valgt at betale 100 kr., som jo selvfølgelig giver adgang til nogle fordele f.eks.

Gratis adgang hele året til Nyvang, vi behøver ikke at købe et medlemskort.

Deltagelse i den årlige teatertur til Holbæk Museum.

Husk, at der på sidste side i Nyvangs Posten er en opdateret oversigt over Frivilligkortets fordele.

Nu er det så en fuldbyrdet kendsgerning, at vi skal betale 100 kr. Til næste år forhåbentligt også med den mulighed, at det kan klares via hjemmesiden, selvfølgelig skal vi forbi Tina for at få et klistermærke.

Jeg vil appellere til jer, der fortsat er knotte over de 100 kr. indstil skydningen overfor administrationen. Vi kan drøfte det på en generalforsamling eller Laugsformandsmøderne eller direkte med mig.

Selvfølgelig vil flere melde sig ud, det er helt frivilligt.

Sidste år opgjorde Henrik, at 554 frivillige havde haft mindst en vagt i løbet af sæsonen, i alt 9179 vagter. Top-4 består af Anker, Inge-Lise, Anne Marie og Kirsten Maria, de har alle været på vagt over 70 gange. I gennemsnit har vi haft godt 15 vagter i løbet af et år. Så er der et par stykker uden for pædagogisk rækkevidde, de har været i Nyvang ca. 300 gange i løbet af et år.

Inden jeg går videre med laugs formændene vil jeg glæde mig over, at der allerede nu - længe inden vores åbningsdag har været nogle arrangementer. Det ene er Bankospillet, jeg vidste ikke før i efteråret, at deltagerne står i kø for at få en plads ved det runde bord, det er sgu vildt, tak for det.

Det andet er genoptagelsen af foredrag. Der har været to velbesøgte allerede og i april måned er der yderligere to, hvor vi skal lære af være Frivillig, der er pt. tilmeldt over 25, flere er velkomne. Tak for, at denne aktivitet atter er i gang.

En blandt flere årsager hertil er, at administrationen har valgt at ansætte en fuldtidsansat Frivilligkoordinator. Vi ved alle sammen, at jeg sidste år pådannede Tina at lave referat, det gjorde hun rigtigt godt, selvom hun kun havde været i praktik i 8 timer. Så i år "nægter" hun at skrive referatet.

Nå, Tina er den person i administrationen vi/du/I skal tage fat i, når der er noget, vi er usikre på. Enten svarer hun på stående fod eller spørger Henrik, han er her stadig. Ellers tager hun en tur op på første salen i administrationsbygningen, så får hun svar.

Jeg vil her også takke Henrik for hans store indsats som frivilligkoordinator, tak.

Der er været 2 Laugsformandsmøder det sidste år, her får laugsformændene mulighed for høre om den aktuelle situation i Nyvang, stille spørgsmål og udveksle erfaringer. Det er godt.

I den kommende sæson 3 møder, vi vil forsøge at blive endnu mere konkrete i kommunikationen til laugsformændene. Det er så jeres ansvar at formidle "alt" videre på laugsmøderne, der jo afholdes, som det enkelte laug finder bedst. Tak til laugsformændene og næstformændene, I trækker et stort læs.

Det er jo også jeres opgave at sikre, at de frivillige får mad og at de er til stede, når vi har åbent.

Som frivillig i Nyvang kan vi have forskellige roller/opgaver. Nogle er Laugsformænd andre er frivillige i laug, tilsammen får vi det hele til at fungere. Der er imidlertid flere roller, når der fokuseres på de laug, der er bagved kulisserne. Vi møder jer, men de besøgende møder/ser jeg ikke på samme måde, som i husene. Det betyder ikke, at I er uundværlige, se bare til Malerpigerne, er det ikke 3 helt unikke stuer, der er blevet indrettet i Proprietærgården. Der er flere af disse laug, der er helt uundværlige i dagligdagen.

Så er der de tværgående laug, der i størst muligt omfang trækker på alles ressourcer, det er Liv i Landsbyen og Traktørlauget. Her fokuseres på tværgående aktivitet. Traktørerne skal slæbe penge ind til Frits' kasse, det er faktisk sjovt, men hårdt, når dagen er omme.

Det får mig til at tænke på, at Nyvang har en glimrende app - Teamup, få den installeret på jeres mobiltelefon, den nærmeste frivillig kollega har den sikkert allerede, så hun/han kan hjælpe dig. I app kan du faktisk se alt, hvad der foregår den enkelte dag, hvert enkelt hus etc. Det er også muligt at indstille den, så du kun får de informationer, du har brug for.

Kender i denne? Det er kalenderen over årets store begivenheder, de er selvfølgelig også omtalt i Teamuppen, arrangementer er også markeret på vagtskemaerne.

Det giver anledning til at rose næsten alle for, at I går i historisk tøj. Hvad der så er historisk tøj i det enkelte laug aftales først med Systuen, har de tøjet, tag det på, ellers bliver det fremstillet. Er systuen i tvivl kontaktes Benjamin, han er overdommer. Benjamin vil også komme rundt og snakke herom.

Samarbejdet mellem administrationen og Frivilligforening har løbende været drøftet. Det er nu aftalt, at det er foreningen, der har "ansvaret" for Laugsformandsmøderne, Mortens aften og Teaterdagen, hertil kan komme aktiviteter, der generes af ønsker fra de enkelte laug f.eks. Systuens tur til Herning

Nyvang.

Til sidst et par ord om Nyvang.

Er du interesseret i Nyvangs økonomi, så kan årsregnskabet blive dit, hvis du kontakter Frits.

Videre om økonomi, så har de to bestyrelser ved flere lejligheder drøftet kørepenge. Først blev de sat op, senere reduceret. Det er ikke muligt med den nuværende økonomi at yde større tilskud, jeg tror faktisk vi skal være glade for, at der i det hele taget bliver givet et tilskud. Det er ikke alle frivillige andre steder, der får det.

Frits kunne kort før jul jublende meddele, at det kommunale tilskud er blevet forhøjet med 1,2 mio. kr. Det er en god nyhed i en barsk økonomisk virkelighed. Tak til Holbæk Byråd herfor.

Nyvangs bestyrelse har udarbejdet en ny strategi for årene frem til 2030, det er det lange lys. Strategien kan også findes på hjemmesiden. Det er nyttig og konstruktiv læsning, vi frivillige bliver selvfølgelig også omtalt, jeg vil blot nævne, at det vil Frits tale om om lidt.[se i mit eksemplar af Strategien, oversigten, de 4 sider.](#)

Nyvangs bestyrelse har ønsket, at der udarbejdes en samarbejdsaftale mellem de to bestyrelser, arbejdet er i proces, det er ikke revolutionerende, men det bliver en

aftale, der beskriver samarbejde, rettigheder, forventning etc. Aftalen skal som sådan ikke godkendes. Den vil kunne udbygges efterhånden, som vi kommer i tanker om noget, der mangler. Altså en aftale, vi kan slå op i, når der er noget vi er i tvivl om, skal være tilgængelig for alle. Vores bestyrelse skal selvfølgelig drøfte og kommentere inden iværksættelse.

Til sidst, så blev vedtægterne ændret på sidste generalforsamling, vi skal til det igen. Der er ingen revolution, set med mine øjne en række forhold, der ikke nåede med sidste år eller som vi efterfølgende kunne konstatere, vi havde overset.

Til sidst kommer takkeriet:

Tak til

Os frivillige, dig, der kommer ofte, dig der kommer sjældent, dig der også påtager dig arbejdsopgaver i de tværgående funktioner flere laug.

Tak til Nyvangs bestyrelse.

Tak til administrationen altså alle ansatte, som vi slet ikke kan undvære i det daglige, vi forventer ikke, at vi møder jer ofte. Frits skal også have en tak, tak fordi du tør komme i år og ikke som sidste år lod "dig blive syg". Du er ikke til at overse, nærmest et fyrtårn.

Fra mig skal også lyde en tak til den øvrige bestyrelse.

Ordstyrer, ordet er dit.